

# «Young dentist Academy»



Il progetto «*Young Dentist Academy*» è un’iniziativa finalizzata a supportare l’inserimento di una nuova **generazione di dentisti**, attraverso un percorso formativo strutturato e **completamente finanziato** che faciliti lo sviluppo di competenze specifiche per gli aspiranti titolari di studio odontoiatrico.

## **Obiettivi:**

- Favorire il passaggio generazionale all’interno degli studi professionali.
- Garantire un percorso formativo strutturato per l’acquisizione di competenze specifiche di settore.
- Costruire un percorso lavorativo stabile e di valore per i candidati e studi grazie all’apprendistato professionalizzante con Adecco.



**Formazione trasversale:** Formazione di base utile allo sviluppo di competenze trasversali: 40 ore (per laureati). Organizzazione e costi in capo ad Adecco.

**Modalità:** Aula virtuale sincrona **Docenze:** Adecco

## **Formazione in affiancamento (OTJ): 280 ore**

Training finalizzato allo sviluppo di competenze specifiche di settore, conoscenze specifiche del ruolo e *know how* aziendale.



**Modalità:** Affiancamento **Docenze:** specialisti degli studi partecipanti

## **Masterclass: 40 ore**

Formazione erogata mediante piattaforma virtuale/online su argomenti specifici e competenza di ruolo.



**Docenze:** ANDI Servizi

# «Young dentist academy»

## La formula contrattuale

L'apprendistato professionalizzante (2° livello) è un contratto di lavoro ad alto contenuto formativo finalizzato alla **qualificazione o riqualificazione** di giovani per l'acquisizione di una **professionalità** concreta secondo i parametri stabiliti nei singoli CCNL.

<p><b>Durata</b></p> <p>Minima: 24 mesi</p> <p>Massima: 30 mesi</p>	<p><b>Età</b></p> <p>18-29 anni (30 non compiuti)</p>	<p><b>Obiettivo</b></p> <p>Ottenimento di qualifiche professionali previste da CCNL</p>	<p><b>Gruppo classe</b></p> <p>Classe minima: 10 partecipanti</p>
<p><b>Limiti % di utilizzo</b></p> <p><u>3 apprendisti ogni 2 lavoratori specializzati.</u></p> <p><u>Il rapporto diventa 1:1 per studio odontoiatrico monoprofessionale con meno di 10 dipendenti.</u></p> <p><u>Gli apprendisti in SL sono esclusi dai limiti % di utilizzo (20%) della somministrazione a tempo indeterminato.</u></p>	<p><b>Formazione 100% finanziata</b></p> <p>Formazione in FAD, in aula virtuale o presenziale.</p> <p>Docenze: ANDI Servizi, Adecco e specialisti dei singoli studi.</p> <p>Formazione 100% finanziata e gratuita per i partecipanti.</p>	<p><b>Tutoraggio</b></p> <p>Gli apprendisti saranno seguiti da 2 tutor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tutor Adecco (TDA): dipendente Adecco con oltre 5 anni di esperienza nell'ambito HR.</li> <li>• Tutor Studio: Dipendente dello studio.</li> </ul> <p>I 2 tutor si confronteranno ogni 6 mesi sull'andamento dell'apprendista.</p>	

# Sintesi Partners e attività



## ANDI Servizi

Masterclass di formazione specifica per odontoiatri in modalità FAD.

## Adecco

Costruzione percorso di apprendistato professionalizzante, matching tra candidati e studi, tutoraggio e gestione dell'apprendistato.

## Studi Associati

Accogliere gli apprendisti, formazione interna «in affiancamento».



# Academy: le fasi del progetto

## Individuazione sede

Definizione dei need territoriali.

## Need formativi

Definizione need formativi e profilo.

## Creazione Aula

Individuazione partecipanti.



## Presentazione associati

Presentazione dell'iniziativa di academy agli studi del territorio.

## Adesioni Studi

Presentazione condizioni di partecipazione e sottoscrizione dei contratti.

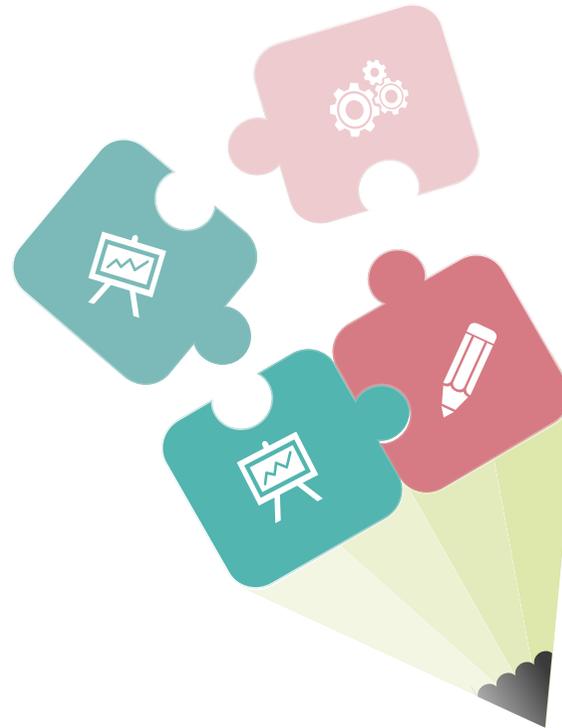
## Avvio contratti di apprendistato

# La formazione: Esempio

## Formazione Masterclass specifica per aspiranti titolari di studio

La formazione sarà erogata in aula virtuale e 100% finanziata da Adecco.

**40h**



**280h**

## Formazione “On the job”

Formazione finalizzata allo sviluppo di competenze specifiche del ruolo. Erogata durante l’attività lavorativa in affiancamento ad un specialista del singolo studio.

## Formazione trasversale

Formazione obbligatoria. Costi, organizzazione ed erogazione della formazione per l’acquisizione di competenze di base e trasversali in capo ad Adecco.

**40h**

*Formazione 100% finanziata*

# Apprendistato Professionalizzante: la Formazione

---

**Formazione trasversale:** fatto salvo quanto previsto dalle Regioni e Province Autonome, la formazione trasversale e di base ha per oggetto i seguenti contenuti minimi:

- capacità relazionali e di comunicazione;
- disciplina del rapporto di lavoro;
- diritti sindacali, comprese bilateralità e welfare contrattuale;
- salute, sicurezza e igiene sul lavoro;
- organizzazione aziendale.

**Formazione professionalizzante:** definita sulla base delle indicazioni dei CCNL di riferimento, è integrabile da quanto riportato dal repertorio delle Professioni Isfol. La formazione professionalizzante deve fornire al lavoratore le seguenti competenze:

- conoscere le basi tecniche e teoriche della professionalità e delle attività seguite;
- conoscere e saper utilizzare le tecniche e i metodi di lavoro;
- conoscere eventuali seconde o terze lingue che sono richieste nel contesto e nell'attività dell'impresa utilizzatrice;
- conoscere e saper utilizzare le misure di sicurezza individuali e di tutela ambientale specifiche del settore.

# Contenuti Masterclass

---



- Come avviare lo studio dentistico: adempimenti legali, autorizzazioni, adeguamento strutturale e tecnologico, costi di apertura e gestione.
- Il passaggio generazionale in Odontoiatria: termini e tipologie.
- Le Stp Odontoiatriche.
- Come gestire in modo deontologico e professionale l'attività e come è cambiato il rapporto odontoiatra-paziente.
- Gestione dei dipendenti/collaboratori.
- Gestione delle emergenze in studio.
- Digitalizzazione nello studio Odontoiatrico.

# FUNDING: Il valore economico della formazione finanziata

Adecco finanzia il 100% della formazione, rimborsando le ore di docenze erogate da docenze ANDI e in affiancamento a docenze aziendali.

**Totale Rimborso Individuale:**  
5.476,00 €

**Rimborso Academy  
presenziale ANDI  
n. 40h  
Tot. 3.690,00 €**

**Rimborso «On the job»  
n. 280h  
Tot. 4.004,00 €**

**Academy 10 apprendisti: Investimento Adecco progetto «Young Dentist Academy»: € 54.760,00**

## Formazione Academy in presenza

- N° ore: 40
- N° pax: 10
- Docenze ANDI

Valore finanziamento ANDI:  
**€ 3.690,00**

## Formazione trasversale

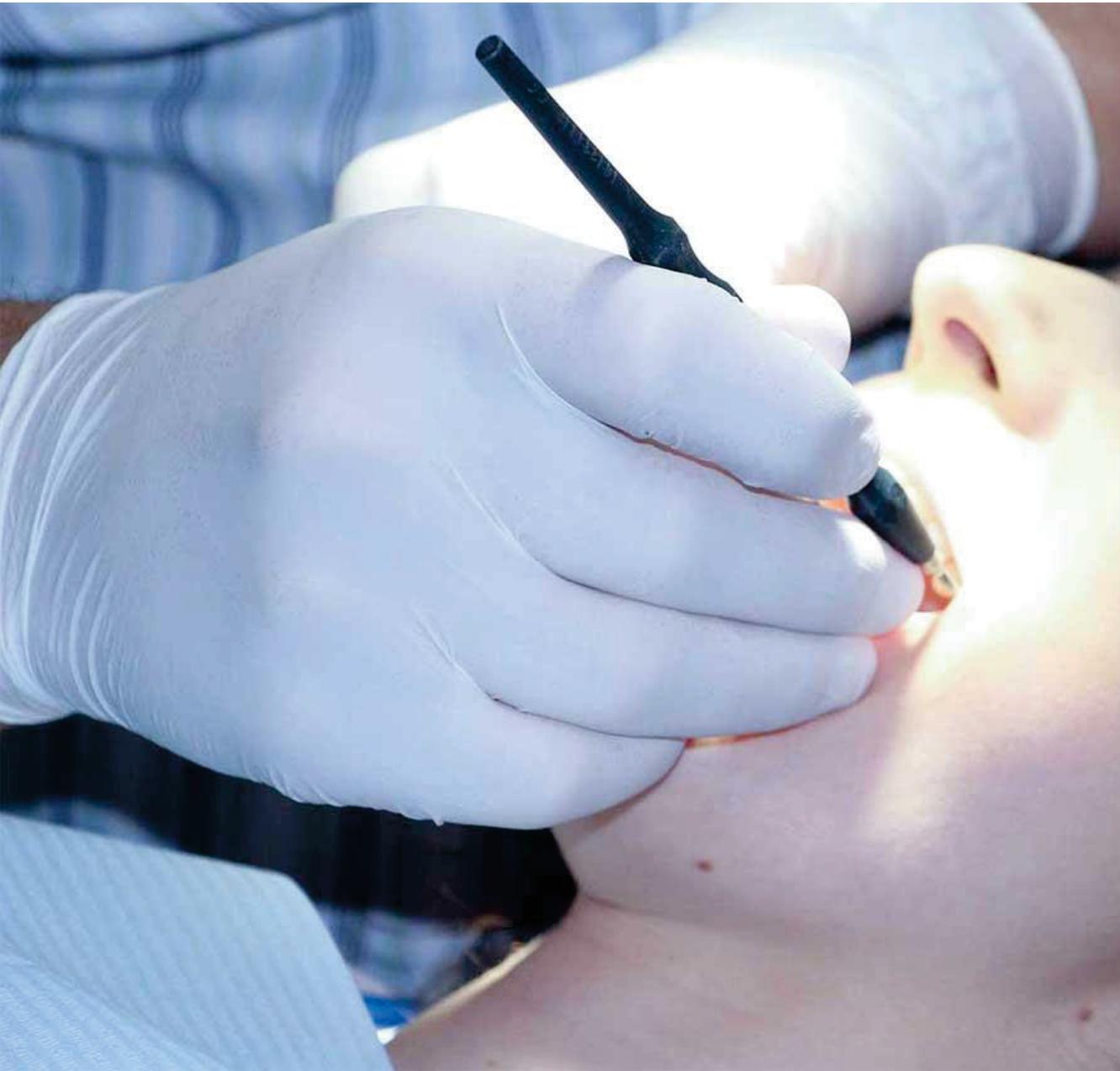
- N° ore: 40/80
- N° pax: 10
- Docenze Adecco

Valore finanziamento:  
**Costi a carico Adecco**

## Formazione «On the job»

- N° ore: 280
- N° pax: 10
- Docenze: affiancamento aziendale

Valore finanziamento Studi:  
**€ 40.040**



## Economics & conditions

# Condizioni commerciali livello 4° (minimi tabellari aggiornati 2024)

RETRIBUZIONE	PERIODI	1°-12°	13°-24°	25°-30°
	LIVELLO	4	4	4
PERCENTUALE DI RETRIBUZIONE PREVISTA DA CCNL	70,00%	85,00%	93,00%	
RETRIBUZIONE LORDA MENSILE	1.057,96 €	1.284,66 €	1.405,57 €	
COEFFICIENTE ADECCO*	1,17	1,17	1,17	
COSTI	COSTO MENSILE PER OGNI STUDIO	1.766,25 €	2.144,73 €	2.346,59 €
	COSTO PERIODO PER OGNI STUDIO	21.195,02 €	25.736,81 €	14.079,55 €
SAVING	RIMBORSO IRAP ANNUALE	826,61 €	1.003,74 €	549,10 €
	COSTO NEL PERIODO AL NETTO RIMBORSO IRAP	20.368,42 €	24.733,08 €	13.530,45 €
	RIMBORSO TOTALE NEL PERIODO X 280 ORE DI FORMAZIONE IN 30 MESI	2.002,00 €	2.002,00 €	0,00 €
	COSTO NEL PERIODO AL NETTO RIMBORSI IRAP E FORMAZIONE	18.366,42 €	22.731,08 €	13.530,45 €
<p>*Il coefficiente è quel numero fisso che, applicato al costo del lavoro, consente di calcolare la Tariffa per il cliente e la Marginalità di Adecco e al tempo stesso di mantenere costante la Marginalità Adecco in caso di aggiornamenti/variazioni di costo, dovuti ad eventuali future variazioni salariali. Nelle proposte Adecco è chiamato moltiplicatore.</p>				

\*\* 280 ore di formazione finanziata = 4.004,00 € per tutto il percorso

# Apprendistato professionalizzante: tariffa mensile

Adecco vuole essere trasparente verso ogni cliente, per questo, proponiamo una tariffa mensile comprensiva del costo del lavoro e di ogni elemento di servizio.

Ogni mese la stessa spesa: La **tariffa mensile** garantisce al cliente una stabilità nella fatturazione periodica e la possibilità di costruire dei forecast accurati.

## La tariffa mensile include:

- **Retribuzione** dei lavoratori comprendente:
  - **retribuzione** lorda da CCNL;
  - ratei **mensilità** aggiuntive;
  - rateo **ferie**, rateo riduzioni orario di lavoro, rateo permessi aggiuntivi, rateo ex-festività se goduti durante il rapporto di somministrazione, la tariffa mensile non subirà decurtazioni nel caso di godimento di ferie e permessi maturati da parte delle risorse assegnate a tempo indeterminato;
- trattamento di fine rapporto (**TFR**);
- versamento dei **contributi** previdenziali e premi **INAIL**.

## Altri oneri quali:

- ratei ferie, R.O.L., Ex-festività, non goduti e liquidati al lavoratore a fine assegnazione;
- festività cadenti di domenica;
- ore straordinarie;
- ore maggiorate (per la sola quota di maggiorazione).

Saranno fatturati a cadenza mensile applicando il moltiplicatore concordato e indicato nella slide precedente («coefficiente Adecco» 1,17).