

WHAT?

In cosa consiste il progetto Young Dentist Academy?

Il progetto rappresenta una opportunità di formazione per i futuri professionisti titolari di studio odontoiatrico. Il percorso formativo, che combina istruzione teorica e pratica clinica presso gli studi dei soci ANDI, è progettato per fornire agli odontoiatri aspiranti titolari di studio le competenze necessarie per esercitare in modo autonomo la professione.

WHY?

Qual è lo scopo del progetto Young Dentist Academy?

- Colmare lo skill mismatch esistente tra università e mondo del lavoro.
- Formare i futuri titolari di studio odontoiatrico.
- Favorire il passaggio generazionale.

WHO?

Chi può partecipare al progetto?

Requisiti per i titolari di studio odontoiatrico:

- essere soci ANDI;
- essere studi monoprofessionali o società tra professionisti (STP). Non sono ammessi al progetto gli studi odontoiatrici in forma giuridica di S.r.l. o S.p.A.

Requisiti per i giovani odontoiatri:

- essere soci ANDI;
- essere di età inferiore a 30 anni (non compiuti).

HOW?

Come si svolge il progetto Young Dentist Academy?

Durante il percorso formativo i giovani odontoiatri riceveranno:

- uno stipendio secondo il contratto di apprendistato (CCNL studi professionali);
- la formazione necessaria per acquisire le competenze professionali adeguate a diventare i futuri titolari di studio.

L'apprendista, che svolgerà l'attività presso lo studio di socio ANDI, sarà assunto con un contratto di apprendistato professionalizzante da Adecco Italia S.p.a., agenzia per il lavoro.

Il socio ANDI titolare di studio riceverà una fattura da Adecco con cadenza mensile e mezzo di pagamento Riba.

Quale tipo di formazione riceverà l'apprendista?

La formazione sarà completamente finanziata per lo studio odontoiatrico aderente. Lo studio odontoiatrico riceverà un rimborso di 4.004 euro complessivi per i 30 mesi di apprendistato.

Saranno erogate le seguenti ore di formazione:

- Formazione professionalizzante (280 ore): erogata durante l'attività lavorativa in affiancamento ad uno specialista dello studio.
- Formazione Trasversale (40 ore): erogata attraverso webinar sincrono durante l'orario di lavoro.

Contenuto della formazione:

- ✓ capacità relazionali e di comunicazione;
 - ✓ disciplina del rapporto di lavoro;
 - ✓ diritti sindacali, comprese bilateralità e welfare contrattuale;
 - ✓ salute, sicurezza e igiene sul lavoro;
 - ✓ organizzazione aziendale.
- Masterclass (40 ore, facoltative): erogata attraverso webinar sincrono durante l'orario di lavoro.

Contenuto della formazione:

- ✓ come avviare lo Studio Dentistico: adempimenti legali e autorizzazioni; adeguamento strutturale e tecnologico, costi di apertura e gestione;
- ✓ il passaggio generazionale in Odontoiatria: termini e tipologie;
- ✓ le Stp Odontoiatriche;
- ✓ come gestire in modo deontologico e professionale l'attività. Come è cambiato il rapporto odontoiatra-paziente.
- ✓ gestione dei dipendenti/collaboratori;
- ✓ gestione delle emergenze in studio;
- ✓ digitalizzazione nello studio Odontoiatrico.

Quale sarà il costo mensile per lo studio odontoiatrico?

Il costo mensile per ogni studio odontoiatrico sarà di:

- 1.766,25 euro per i primi 12 mesi
- 2.144,73 euro dal 13 al 24 mese
- 2.346,59 euro dal 25 al 30 mese

Ogni studio riceverà un rimborso per la formazione di 4.004 euro. Inoltre, potrà dedurre un valore ai fini IRAP pari almeno 2.379,45 euro complessivi per 30 mesi per ciascun apprendista. Adecco potrà finanziare ulteriori ore di formazione eccedenti gli obblighi normativi dell'Apprendistato, in base alla capienza dei fondi Formatemp e su diretta richiesta dello Studio.

*I rimborsi formativi suindicati sono soggetti alle regole e disponibilità del fondo Formatemp. Gli importi IRAP sono delle stime e potrebbero subire delle modifiche (anche in favore) degli studi allocati in territori con tasse di deducibilità IRAP pari o superiori al 3,9%

Posso partecipare al progetto come apprendista se sono un giovane libero professionista munito di partita IVA?

Sì.

Posso utilizzare la partita IVA se ho un contratto di apprendistato?

Il contratto di apprendistato e la partita IVA possono coesistere. È necessario gestire attentamente gli aspetti legati ai redditi aggiuntivi (detrazioni, ecc.) e che si adottino misure per prevenire possibili situazioni di concorrenza.

Cosa succede se l'apprendista non conclude il periodo di apprendistato?

L'azienda si impegna a mantenere in servizio le risorse assegnate in apprendistato professionalizzante in staff leasing per un periodo minimo concordato tra le parti non inferiore a 24 mesi (e massimo 30 mesi). In caso di recesso durante il periodo minimo, a fronte delle dimissioni volontarie dell'Apprendista viene meno il vincolo contrattuale commerciale tra Adecco e lo Studio. Il vincolo invece risulta applicabile se le dimissioni volontarie dell'apprendista fornite prima della fine del periodo minimo sono finalizzate all'assunzione o alla sottoscrizione di un contratto di collaborazione tra l'apprendista e lo studio. In quest'ultimo caso sarà applicata una penale così definita: tariffa oraria per n° ore residue a concorrenza del periodo minimo.

Cosa succede al rimborso formazione? Lo studio riceverà il rimborso per i mesi svolti?

Lo studio riceverà il rimborso per le ore effettivamente erogate e tracciate nel registro digitale Formatemp fino all'evento delle dimissioni.

Cosa succede agli apprendisti che non completano il percorso di Apprendistato ?

Le ipotesi che prevedono il non completamento del percorso di Apprendistato sono il mancato superamento del periodo di prova, le dimissioni o il licenziamento per giusta causa o giustificato motivo dell'apprendista. In questo caso l'apprendista perderà la possibilità di accedere al riconoscimento della qualifica professionale prevista dal proprio piano formativo.

Perché scegliere il progetto ANDI in collaborazione con ADECCO?

Ecco tutte le agevolazioni di cui può beneficiare lo studio odontoiatrico:

- titolarità del rapporto di lavoro e processi amministrativi legati all'attivazione del contratto di apprendistato in capo ad Adecco;
- monitoraggio delle attività dell'apprendista attraverso il tutor Adecco;
- mantenimento del potere direttivo e di controllo da parte dello studio odontoiatrico;
- gestione condivisa degli obblighi formativi tra Adecco e lo studio odontoiatrico;
- il contratto di apprendistato professionalizzante è una forma di risparmio.
I costi relativi all'INPS sono ridotti. L'INAIL è zero per tutto il periodo di apprendistato;

- monitoraggio, tracciabilità e finanziamento della formazione svolta, sia in aula che in modalità "On the job" *.

*secondo le regole e la disponibilità del fondo Formatemp

A chi verranno versati i contributi previdenziali dell'apprendista?

I contributi saranno versati a INPS e il giovane odontoiatra potrà effettuare la ricongiunzione non onerosa in ENPAM al termine dell'apprendistato.

FOR HOW LONG?

Qual è la durata del progetto?

Il contratto di apprendistato ha la durata massima di 30 mesi.

WHERE?

Dove si svolgerà il progetto?

Il progetto si svolgerà presso gli studi aderenti dei soci ANDI.

A chi devo rivolgermi per partecipare al progetto?

Per inviare la candidatura o chiedere informazioni contattare il Recruiting Center di Adecco:
info.youdentistacademy@adecco.it